

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi dan Komunikasi**Jurusan Akuntansi dan Keuangan****Skripsi Sarjana Strata 1 Akuntansi****Semester Genap 2014/2015****AUDIT OPERASIONAL ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA****PADA PT ROYAL AGRO INDONESIA****Bagus Jalu Shakti****1401081085****Abstrak**

Tujuan pokok pada penelitian ini adalah proses perekrutan, penempatan pegawai, pengembangan karir hingga pemutusan hubungan kerja didalam departemen Sumber Daya Manusia PT Royal Agro Indonesia sudah dijalankan dengan prosedur yang berlaku. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menilai keefektifan penyelenggaraan fungsi Sumber Daya Manusia pada kegiatan rekrutmen, penempatan pegawai, pengembangan karir hingga pemutusan hubungan kerja pada PT Royal Agro Indonesia melalui audit operasional. Ruang Lingkup Penelitian berfokus untuk mengaudit hasil kinerja perusahaan. Prosedur auditnya meliputi perekrutan sampai ke pemutusan hubungan kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Data-data yang diperoleh berasal dari dokumen perusahaan dari divisi HR & finance serta wawancara terhadap CEO perusahaan serta HR & finance. Hasil penelitian menunjukkan dalam perekrutan dan penempatan pegawai belum berjalan secara efektif dan efisien dikarenakan PT Royal Agro Indonesia adalah perusahaan baru sehingga turnover sangat tinggi (BJS)

Kata Kunci : Audit Operasional, Efektif dan Efisien, Perekrutan, Penempatan Pegawai, Pengembangan Karir, Pemutusan Hubungan Kerja
